

MOBBING (İş Yerinde Psikolojik Taciz) TÜRKİYE ZİRVESİ

13 Mart 2010 Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği (BÜMED) / İstanbul

- **Mobbing,**

Çok sevdiğiniz bir işi yapıyorsunuz, gerçekten de tüm enerjinizi işinize vermek istiyorsunuz, ama bir süredir tuhaf şeyler oluyor. Sanki yöneticileriniz başta olmak üzere çoğu iş arkadaşınız size karşı!

İş yerindeki bir kişinin ya da bir grubun diğer çalışanlar tarafından rahatsız edilmesi, hakarete uğraması ve en sonunda çalışamaz duruma getirilmesi anlamına geliyor. Mobbing sendromu, haksız suçlamalar, küçük düşürmeler, genel tacizler, duygusal terör uygulamaktır. **Yalnız değilsiniz..**

İnternet İletişim Sponsoru
yenibiris:).com

- **Mobbing sonuçları**

Kendisine mobbing uygulanan kişinin çalışma motivasyonu düşer, iş verimi azalır duygusal saldırıya karşı her sabah işe gerilimle gelir. Daha çok hata yapar. Kişide sinirlilik, panik ataklar, depresyon ve intihara varan ruh sağlığı bozuklukları doğurur.

- **Kimler Katılmalı**

Üst Düzey Yöneticiler,
İnsan Kaynakları Yöneticileri,
Tüm Çalışanlar



10:00-10:20	Açılış Mobbing Kavramına Bakış Gönül Dangaç (İnsan Kaynakları Uzmanı)
10:20-10:50	Bir İş Yeri Sendromu olarak Mobbing: Dünyadan ve Türkiyeden Yansımalar Öğr. Görv. Şaban Çobanoğlu (Kültür Üniversitesi)
10:50-11:00	Çay Kahve Arası
11:00-11:20	İş Yerindeki Zararlı Davranışların Nedenleri Öğr. Gör. Burcu Rodopman (Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü)
11:20-12:20	Bireysel ve Kurumsal Çözümler Gülcan Arpacioğlu (Endüstri Mühendisi Eğitimci, Danışman)
12:20-13:00	Öğle Yemeği
13:00-13:30	Nasıl Kazandım? Tülin Yıldırım (Jeoloji Mühendisi / İlk Davayı Kazanan)
13:30-14:00	Hukuksal Yönden Bakış Av. Ayşen Altıparmak
14:00-14:30	Mobbing'in Adli Tıp Yönünden Değerlendirilmesi Doç. Dr. Nevzat Alkan (İstanbul Üniversitesi Adli Tıp Ana Bilim Dalı)
14:30-14:45	Çay Kahve Arası
14:45-15:15	Mobbing ile Başa Çıkmayı Destekleyecek Programlar Özlem Sarioğlu (Profesyonel Koç), Vivi Soryano (Psikolojik Danışman ve Profesyonel Koç), Şirin Hacıömeroğlu (Psikolog)
15:15-16:15	Mobbing Saldırganının ve Kurbanının Psikolojik Özellikleri Tarık Solmuş (Uzman Psikolog)
16:15-16:30	Çay Kahve Arası
16:30-17:00	Mobbing de İnsan Kaynakları Departmanının Rolü Dr. Sevda Ergenekon (Tema Mağazacılık LC Waikiki Eğitim ve Geliştirme Müdürü)

“Mobbing Zirvesi’nin bana kattıklarını Şirketimin İK uygulamalarına nasıl yansıtırım?”

İK Yöneticileri için Grup Koçluğu Oturumu

- Çevresine duyarlı olan kişiler, işyerlerinde kasti olarak herhangi bir çalışana yönelik yıldırma politikası uygulandığını fark ettiğinde, bu durumu kabullenmekte zorluk çeker ve çaresizlik başta olmak üzere pek çok yoğun duygu yaşarlar. Hem mobbing mağduru hem de çevresi bu zorlukla nasıl başa çıkacaklarını bilemediklerinden dolayı, inkar etme eğilimine kapılabildikleri ve hareketsiz kaldıkları da olur. Bu nedenle, ne mobbing mağdurunun çevresindekiler, ne de mobbing’e uğramaktan utanç duyan mağdur şirket yönetimine ve/veya İK’ya destek için ulaşır.
- Bu ortamda, kurumda dile getirilmekten kaçınılan mobbing vakalarının ifade edilmesini sağlayacak güvenli zemini oluşturmak şirket yönetiminin ve özellikle İK yöneticisinin sorumluluğundadır. İfade bulan ve taciz olarak yaşanan durumların nasıl yönetileceği ve eğer mobbing sözkonusu ise nasıl çözüm üretileceği de İK’nın alanına girer. Aksi takdirde, kurum çalışanlarının motivasyonu kırılır, kuruma bağlılığı ve güveni sarsılır ve Kurum, yeteneklerini kaybetmeye başlar. Bu nedenle, İK’nın mobbing konusunda bir kurumsal kültür oluşturması önemlidir.

- Yöneticiler olarak Mobbing Zirvesi'nde, konu ile ilgili çok boyutlu bilgi sahibi olma imkanı bulacaksınız. Günün sonunda, Zirvenin size kattıklarını değerlendirip, şirketinizin İK uygulamalarına nasıl yansıtacağınızla ilgili bir grup koçluğu oturumu düzenleyeceğiz. Bu atölye çalışmasında, mobbing konusunda edindiğiniz bilgiyi kişisel felsefenizle harmanlayabileceksiniz. Bu sayede, kişisel felsefenizi şirketinizin İK politikalarına yansıtarak, mobbing'e karşı nasıl bir kurumsal kültür oluşturabileceğinizi araştırmaya imkan bulacaksınız.
- Kurum kültürü içinde mobbing'le başa çıkacak İK politikaları geliştirip uygulamak, özen ve emek isteyen uzun bir süreçtir. Bu atölye çalışması bu sürecin ilk adımlarından biri olarak tasarlanmıştır.
- **İK Yöneticileri için Grup Koçluğu oturumuna zirve esnasında kayıt masasından kayıt yaptırabilirsiniz.**
- Atölye Koçları : Vivi Soryano, Özlem Sarıoğlu

Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Taciz) Türkiye Zirvesi,
13 Mart 2010, İstanbul

Katılımcı Ad-Soyad :.....
Firma Adı :
Firma Adresi :
.....Posta Kodu :..... Telefon :
Faks : Vergi Dairesi : Vergi Dairesi No :

Katılım Ücreti

Kişi Başı Katılım Ücreti : **100 TL + kdv**

(Ücret; öğle yemeğini, çay-kahve molalarını ve toplantıda dağıtılacak dokümanları içermektedir.)

Mobbing Türkiye Zirvesi, 13 Mart 2010, İstanbul

Ayrıntılı bilgi ve katılım için lütfen arayınız. 0216. 467 07 14, 0532 267 84 00 veya e-posta gönderiniz. info@big-tr.com

Kayıt İşlemi: Lütfen katılım ücretini yatırarak, dekontu katılım formu ile birlikte Pelin Kantarcı dikkatine iletiniz.
Kayıt işleminin tamamlanabilmesi için ödemenin yapılmış olması gerekmektedir.

Ödemeleriniz için: Yapı Kredi Bankası Caddebostan Şubesi 84873277 M. Pelin Kantarcı TL hesabı.
IBAN TR85 0006 7010 0000 0084 873277

İptal ve Değişiklik: Herhangi bir nedenle katılamama durumunda, 11 Mart 2010 tarihine kadar yazılı olarak bilgi verilirse ödenen ücretin tamamı 1 Nisan 2010 tarihinde iade edilir. 11 Mart 2010 tarihinden sonra yapılacak iptallerde para iadesi yapılmaz ancak isim değişikliği kabul edilmektedir. B&I Grup toplantı yerini değiştirme, erteleme, iptal etme, konuşmacıları değiştirme hakkını saklı tutar.